



מפתח מידה להערכת מורים ומורות לחינוך גופני

תהליכי הערכת מורות ומורים, מיועדיםקדם תהליכי התבוננות عمוקים על עבודות ההוראה - בכיתה, באזירות הבית ספריות ובעבודת הצוותים, ולהברר בין תהליכי ההערכתה לבין התפתחותם המקדעית לטובת שיפור תהליכי הוראה-למידה-הערכתה במוסדות החינוך.

תהליך מובנה זה, מאפשר למורים להיות שותפים בתהליכי הערכתם, לבחון את עבודותם בתבוסס על כל הערכה אובייקטיבי ולבצע הערכה רפלקטיבית על טוב עבודותם כמורים תוך התייחסות מותאמת להוראת החינוך הגוף. כל זאת בליווי צמוד של המנהלה. והפיקוח על החינוך הגוף (בסיום התמחות וקביעות) על מנת להשbieח את עבודותם ולהעיצם מבחינה מקצועית ואישית.

מורים ומורות נדרשים להערכתה על פניו רצף הקריירה: בשנת ההתמחות, בגמר נסיון ובכל קידום בדרגה. תהליך ההערכתה הינו תהליך הערכת מעצב, אך בהערכתה לסיום ההתמחות ולגמר נסיון (הערכתה לקביעות), ניתנת גם המלצה מסכמת המשפיעה על אופן המשך העיסוקם של המוערכים.

הערכתה מתקיימת באמצעות מפתח מדדים, בהלמה לדמות המורה המוצופה במערכת החינוך, מפות המורים ומנהלי ההערכתה נבנו בשיתוף פעולה של קנהל עובדי ההוראה, ראמ"ה, לשכת המדעת הראשי, כוח אדם בהוראה, נציגי הקנהלים השונים במשרד החינוך ובהתעשייה עם בעלי תפקידים שונים בשטח (מפקחים, מנהלים, מדריכים ומורים).

כל תהליכי ההערכתה ומפות מידה להערכת מנהלים ומtauודים במערכת מקוונת ייעודית להערכת עובדי הוראה

דגשים בהערכתה:

- ✓ מנהלי בתים הספר הינם האחראים לביצוע הערכתה
- ✓ המפקחים על החינוך הגוף שותפים להערכתה בסיום התמחות ובגמר נסיון
- ✓ המורים והמורות שותפים בתהליכי, בבנייתו, ובסיומו
- ✓ הערכתה תבסס על מגוון זירות וייצוגים המלמדים על עבודות ההוראה
- ✓ תהליכי הערכתה יבוצעו בהוגנות ובקיפות

אתיקה מקצועית

- שומרת על שפה מכבדת
- מקיימת את הוראות הממונהים עליו
- מתנהלת בהלמה להוראות ונהלים החלים על עובדי מדינה ומנהלים
- שומרת על תדמיתו ושםו הטוב של המוסד החינוכי ומשרד החינוך (שירות המדינה)
- מקפידה על נוכחות בעבודה וمعدכן את הממונהים עליו על היעדריותו מבעוד מועד
- מקפידה על יושרה ואמינות





מפת מידים להערכת מורים ומורות לחינוך גופני

מרקם: הערכת מתחמים - גוף מודגש | הערה לקביעות - גוף מודגש + קו תחתי

המורה כאדם לומד	ניהול החינוך, ההוראה, למידה והערכה	מושחים בתחום התוכן, הוראה ובחומי הל"ה	מחיבות לתלמידים/ תלמידות ולבית הספר
 <p>למידה והתקציבות לאורך הקריירה</p> <ul style="list-style-type: none"> הסתגלות לדרישות ולמצבים משתנים זהוי צרכי התפתחות מקצועית ובחירה מענים רלוונטיים התפתחות סדרה בתהליכי פיתוח מקצועית בהתאם לצרכים שווים למידה מתמשכת ורציפה, לאורך הקריירה 	 <p>תכנון הלמידה, ההוראה וארגון</p> <ul style="list-style-type: none"> תכנון והתאמת פרקטיקות הוראה ולמידה ולמאפיין התלמידים והتلמיד תכנון סביבות למידה מגוונות (בחומי הדעת ובין-תחומיים) כולל שילוב מושכל של טכנולוגיות. ארגון ההוראה והלמידה תוך קישור והעברה לתחומי דעת אחרים ולהחיי יום-יום 	 <p>הבנייה ידע</p> <ul style="list-style-type: none"> בקיאות בתחום הדעת, בתוכניות הלימודים, בהבנת מושגים, עקרונות ותהליכים הכלולים בו. היכרות עם מגוון דרכי הל"ה (הוראה, למידה, הרצאה) להבנית ידע ולפיתוח רמות חשיבה גבוהות. שימוש בשפה מקצועית תקנית בכתב ובעל פה היכרות עם ידע עדכני ב"למידה מושלבת דיגיטלי" 	 <p>קשר עם תלמידים</p> <ul style="list-style-type: none"> היכרות עמוקה של התלמידים והتلמידות עם עצמם קשר בין אישי חמ, דואג ואכפתני המבוסס על אמון עם התלמידים והتلמידות מתן מענה לצרכים ולקשיים של התלמידים והتلמידות, תוך שמירה על פרטיהם, זכויותיהם וכבודם
 <p>למידה מתוך חקר הפרקטיקה</p> <ul style="list-style-type: none"> שגרה של הוראה עצמאית ניתוח תוצר תלמידים ותלמידות בשיטוף חונך ו/או עמיתים לשיפור ביצועי ההוראה. הפekt לחקים משיחות משוב ויישום פעולות לשיפור מתמיד 	 <p>ישום תהליכי למידה, הוראה וחינוך</p> <ul style="list-style-type: none"> ניהול היכתה וניהול השיעורים תוך הקפדה על נורמות התנהלות ואותיקה מקצועית שיתוף תלמידים ותלמידות ומעורבותם בלמידה. ישום "למידה מושלבת דיגיטלי" לקידום ידע בתחום הדעת ביצוע תהליכי ההוראה ולמידה בהלימה לתוכנן תוך גמישות לצרכים משתנים עידוד התלמידים לניצול נבון של שעות הפנאי 	 <p>הקניית ורכישת מיומנויות</p> <ul style="list-style-type: none"> היכרות עם מגוון המיומנויות המצופות מדמות הבוגר והבוגרת במערכת החינוך שיתופ מיוווניות (קוגניטיביות, רגשיות וחברתיות) בתחלי ההוראה למידה הערכת רכישת המיומנויות על ידי התלמידים והتلמידות פיתוח מיומנויות מוטוריות בתהליכי ההוראה למידה בחינוך גופני 	 <p>מענה מותאם אישית</p> <ul style="list-style-type: none"> זהוי צרכים למינדים, רגשים וחברתיים ייחודיים, תוך גלי רגשות לגיוון ולשונות חברתיות והתאמת מענים הולמים. אותור נקודות חזק/תחומי עניין של התלמידים והتلמידות ומתן מענה בעשייה החינוכית השוטפת. טיפוח ציפיות גבותות של התלמידים והتلמידות מעצם תוך הכרה ביחידותם. יצירת אתגר לתלמידים ותלמידות טיפוח מודעות עצמאית, הכוונה עצמית, סקרנות והגעה ללמידה של התלמידים והטלמידות
 <p>למידה עם עמיתים</p> <ul style="list-style-type: none"> השתתפות פעילה בධני הוצאות בקהילות הבית ספריות שיתוף עמיתים בת习近平总יות ובקשישים שעולים במרחב העבודה השתתפות בצפיפות עמיתים לשיפור ההוראה חברות פעולה בקהילות עמיתים 	 <p>הערכה ומשוב</p> <ul style="list-style-type: none"> שימוש בכלים הערכה מגוונים סטנדרטיים ובית ספריים בהלימה למטרות הלמידה ולצורך התלמידים והטלמידות לחינוך ערכי. הערכת התקדמות התלמידים והטלמידות והשתתפות הפעילה בשיעור, חלק משגרת ההוראה למידה, הערכה ושימוש בתוצאות לבניית תוכנית פעולה ברמה פרטנית וכיינית שימוש במסוב אמצעי לקידום הלמידה שיתוף התלמידים והטלמידות בהערכה ובמשוב 	 <p>חינוך לערכים</p> <ul style="list-style-type: none"> היכרות עם ערכי דמות הבוגר ותוכניות הלימודים שיתופ תכנים וסוגיות ערכיות בהוראה ובלמידה שיתופ דיממות מוסריות אקטואליות ומחוי התלמידים והטלמידות בהוראה ובפעילות הכיניתית קידום אורח חיים פעיל ובריא בבית הספר ובקהילה חינוך למודעות לבתיות 	 <p>התלמידים ובית הספר</p> <ul style="list-style-type: none"> זהוי הגורמים המקצועים שיכולים לסייע בפתרון קשיים/דילמות, התיעצות וישראל הממלצות השתתבות ותרומה בעבודת הוצאות הובלה ויזמה של שיתופי פעולה בצוות קשר שוטף ועקב עם הורי התלמידים והטלמידות