

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

הערכה מסכמת למתמחים בהוראה – שנת תשפ"ג
איגרת למנהלי בתי הספר

מנהלים ומנהלות יקרים,

במהלך שנת הלימודים תשפ"ג נקלטו בבית ספרכם מתמחים בהוראה, כחלק מהצוות החינוכי. הננו מעריכים את המהלך החשוב של קליטת מורים חדשים.

בימים אלו החל תהליך 'הערכה מסכמת', תהליך הכולל תצפיות ושיחות משוב, בו אתם והחונכים מעריכים את המתמחים, ומסכמים את המלצתכם לגבי התאמת המתמחה להמשך עבודה חינוכית במערכת החינוך. להערכה המסכמת בסיום שנת ההתמחות יש השפעה על עתידו המקצועי של המתמחה.

בתהליך ההערכה יש הזדמנות: מצד אחד - להוקיר ולהמשיך לפתח את מי שאתם רואים בו חלק מכוח ההוראה העתידי, ומצד שני - לסמן כי נדרש לשנת התמחות נוספת לגבי כל מי שעלה ספק אודות התאמתו להוראה. מצ"ב בהמשך נוהל הערכה במערכת המתקשבת.

במסגרת ההערכה המסכמת, חשוב לוודא, כי קליטתם והערכתם של המורים המתמחים מתקיימות על פי הנוהל:

- א. קיום תהליך חונכות מוסדר לאורך כל תקופת ההתמחות.
- ב. צפייה בשיעורים, הכוללת גם שיחת טרום תצפית לסיוע למתמחה בהכנת שיעור מיטבי, ושיחה בעקבות התצפית - שתי צפיות של חונך וצפייה אחת של מנהל בכל מחצית - סה"כ לפחות שש צפיות בשיעורי המתמחה.
- ג. קיום תהליך הערכה מתוך כבוד ובשקיפות מלאה, תוך דיאלוג מתמיד מול המתמחה לכל אורך התהליך.
- ד. בחינת ההערכה המסכמת גם על פי הימשוב האמצעי שנתי שניתן למתמחה (גם אם לא התקיים באותו מוסד). חשוב לבחון את התקדמות המתמחה לאורך השנה.
- ה. קיום שיחת סיכום עם המתמחה, בתום תהליך ההערכה המסכמת, בהשתתפות מנהל בית הספר והחונך. השיחה תתמקד בנקודות חוזק ובנקודות לשיפור, תוך מתן הודעה בעל פה על המלצה שתשוגר במערכת ההערכה. במערכת יש אפשרות בחירה של אחת מתוך שלוש המלצות:

1. **סיים את שנת ההתמחות בהצטיינות** - המלצה זו מתאימה למתמחים שרמת תפקודם בלטה במיוחד, בדרכי הוראה וניהול כיתה, בהשתייכות או ביוזמה כלשהי שהשפיעה בבית הספר. מדובר על מתמחים שתפקדו ברמה גבוהה מן הנדרשת ממתמחים (מפת הממדים מייצגת תפקוד המדרש ממתמחים).
2. **סיים את שנת ההתמחות בהצלחה** - המלצה זו מתאימה למתמחים שרמת תפקודם משביעה רצון ותואמת את המצופה הנדרש ממתמחים, בשנת עבודתם הראשונה במערכת החינוך.
3. **נדרשת שנת התמחות נוספת על כל מרכיביה** - המלצה זו מתאימה למתמחים שתפקודם אינו תואם את המצופה ממתמחים. יחד עם זאת, המנהל והחונך סבורים ששנה נוספת של ליווי ולמידה יש בה כדי לתרום להתפתחותו המקצועית של המתמחה, ולאפשר לו להשתלב בעתיד בהצלחה כעובד הוראה מן המניין. במקרה זה - המתמחה יוכל להשתבץ במערכת החינוך רק במעמד של מתמחה תוך שיבוץ חונך וסדנה. לצורך כך פתחתנו סדנת התמחות ייחודית.

לתשומת לבכם, מתמחה שיוותר ללא הערכה, יסומן במערכות ולא ניתן יהיה לשבצו לעבודה בהוראה בשנת הלימודים הבאה, אלא אם יחזור על שנת ההתמחות על כל מרכיביה.

לכן נבקשכם, לשגר את ההערכות עד יום שישי, י"א בתמוז תשפ"ג, ה 30 ביוני 2023.

בברכה

רונית איינהורן
ממונה על הערכת עובדי הוראה
והערכת מנהלים

ד"ר שרה זילברשטרם
מנהלת אגף השתלבות בהוראה
וקשרי אקדמיה שדה

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

נוהל הערכת מתמחים במערכת המקוונת

א. מנהל בית הספר נכנס למערכת המתקשבת להערכת עו"ה
ב. המנהל יודא כי המתמחה רשום ברשימת המורים המחויבים להערכה, וכי סיבת ההערכה היא סיום התמחות. אם המתמחה אינו מופיע ברשימה, יש לוודא במערכות דיווח עו"ה (משכית / עו"ה) כי המתמחה משובץ על פי הנדרש ומופיע כחייב בהתמחות, שמשותף בסדנת התמחות ומשובץ לו חונך. החונך יעודכן אוטומטית במערכת, בהלימה לשיבוצו כחונך במערכות המשרד. אם לא משובץ חונך, יש לשבץ אותו, ללא הערכת חונך לא ניתן לסיים את ההערכה.
ג. החונך יקליד במערכת 2 סיכומי צפיות בשיעורים, לאחר שצפה בשני שיעורים בכל מחצית בעבודת המתמחה, וקיים שיחת טרום תצפית ושיחה בעקבות תצפית. בסיום התהליך החונך יתייחס לכלל מרכיבי ההערכה ויציין במערכת את רמת תפקוד המתמחה בכל מימד, בהתייחס לכלל מרכיבי ההערכה.
ד. המתמחה יכתוב הערכה עצמית במערכת
ה. המנהל יתעד במערכת את הצפייה בשיעור המתמחה, כאשר קדמה לתצפית שיחת טרום תצפית ושיחה בעקבות צפייה. בסיום התהליך המנהל יתייחס לכלל מרכיבי ההערכה ויציין במערכת את רמת תפקוד המתמחה בכל מימד, בהתייחס לכלל מרכיבי ההערכה. כמו כן, המנהל יבחר המלצה מתוך שלוש אפשרויות: 1. סיים את שנת התמחות בהצטיינות 2. סיים את שנת התמחות בהצלחה 3. חזרה על שנת התמחות על כל מרכיביה.
ו. המתמחה יוכל להיכנס למערכת ולצפות בדו"ח הערכתו. יש להדריך את המתמחה להדפיס את המכתב המודיע על סיום תהליך ההערכה, ולהדפיס מהפורטל את טופס בקשת הרישיון לעיסוק בהוראה, על מנת להמשיך בהליכים לקבלת הרישיון.
ז. המתמחה ישלח לאגף בכיר לכוח אדם בהוראה את טופס הבקשה לקבלת רישיון לעיסוק בהוראה, והרישיון יגיע לכתובתו הפרטית המעודכנת במשרד החינוך. מתמחה הנדרש לשנת התמחות נוספת – נחסם משיבוץ, עד שיודיע לאגף השתלבו בהוראה על מקום ההתמחות החדש, כולל פרטי חונך חדש ואישור רישום לסדנת התמחות.

לגבי מתמחים בחינוך גופני ושל"ח:

בחינוך גופני: הערכת המנהל חייבת להיעשות יחד עם המפקח המקצועי, לכן על המנהל לחוץ על "בשיתוף עם" ולבצע את ההערכה יחד עם המפקח. אם לא מבצעים "בשיתוף עם" המערכת אינה מאפשרת לסיים את התהליך.

בשל"ח: המפקח מבצע את הנוהל כמו מנהל.

לשאלות בנושא הערכת מתמחים ניתן לפנות למדריכות הכניסה להוראה במחוזות ולמדריכות ההערכה במחוזות,
וכמובן [לפורטל מוסדות חינוך](#) במייל או בטלפון *5662.

העתקים: מר איל רם, סמנכ"ל ומנהל מינהל עובדי הוראה
גבי סוניה פרץ, סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר כוח אדם בהוראה
גבי איריס וולף, מנהלת אגף בכיר הכשרה והתמחות
מנהלי המחוזות